

BE ACADEMY

COURSE OUTLINE

360 Degrees of Leadership

🕒 ระยะเวลาในการอบรม 6 ชั่วโมง (1 วัน)

โทร 099 617 1180

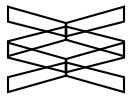
อีเมล enroll@be-academy.co

สมัครเรียน

be-academy.co/enroll

การชำระเงิน

be-academy.co/payment



BE ACADEMY

หัวข้อ การฝึกอบรม

► เนื้อหา

กล่าวนำและอธิบายหลักสูตร

มิติที่ 1 การนำตนเองและกรอบความคิด

มิติที่ 2 การนำทีมและการสร้างอิทธิพล

มิติที่ 3 การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์

มิติที่ 4 การสร้างผลลัพธ์และการควบคุมงาน
สรุปและทบทวน

0 กล่าวนำและอธิบายหลักสูตร (Introduction)

- ความหมายของผู้ว่า 360 องศา
- ผู้เข้าร่วมแบ่งปันความคาดหวังจากตัวเองในฐานะผู้นำ
- ผู้นำที่แท้จริงคือ “ผู้สร้างอิทธิพล (Influence)” ไม่ใช่ผู้มีตำแหน่ง
- ภาวะผู้นำ 4 มิติ: ตนเอง – ผู้คน – ขับเคลื่อน – ผลลัพธ์

1 มิติที่ 1 การนำตนเองและกรอบความคิด (Self-Mastery & Mindset)

- การตระหนักรู้ในตนเอง (Self-Awareness): เข้าใจจุดแข็ง จุดอ่อน ค่านิยม และแรงจูงใจของตนเอง
- การรู้จักจุดแข็ง-จุดอ่อนของตนเองด้วย Johari Window
- การควบคุมอารมณ์ (Self-Regulation)
- การบริหารจัดการตนเอง (Self-Management): การจัดระเบียบเวลาและพลังงาน
- ความยืดหยุ่นและการฟื้นตัว (Resilience)
- กรอบความคิดเติบโต (Growth Mindset)
- ความสำคัญของการมีสติด้วย Mindfulness
- ความรับผิดชอบเต็มร้อย (Accountability)
- ความซื่อสัตย์และจริยธรรม (Integrity)
- การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (Continuous Learning)

Workshop A: การรู้จักจุดแข็ง-จุดอ่อนของตนเองด้วย

Johari Window / Self-Assessment

Workshop B: ฝึกการทำ Mindfulness และ Reflection

สแกนเพื่อดูรายละเอียด
คอร์สเรียนในเว็บไซต์

2

มิตที่ 2 การนำทีมและการสร้างอิทธิพล (People Leadership & Influence)

- การสื่อสารที่สร้างแรงบันดาลใจ (Inspirational Communication)
- การวางแผนกลยุทธ์การสื่อสาร
- เทคนิคการเล่าเรื่อง (Storytelling)
- ความเห็นอกเห็นใจ (Empathy)
- การสร้างความไว้วางใจ (Trust Building)
- การไกล่เกลี่ยความขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- การโค้ชและพัฒนาผู้อื่น (Coaching & Development)
- การยอมรับความแตกต่าง (Inclusion)
- การมอบอำนาจ (Empowerment)
- การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)
- การให้ Feedback เชิงสร้างสรรค์ (Constructive Feedback)

Workshop A: ฝึกการทำ Storytelling

Workshop B: ฝึกการตั้งคำถาม (Asking for Coaching)

Role Play: จำลองสถานการณ์การให้ Constructive Feedback

3

มิตที่ 3 การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ (Vision & Strategic Execution)

- การกำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน (Vision Setting)
- การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
- การมองการณ์ไกล (Foresight)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การผลักดันนวัตกรรม (Fostering Innovation)
- การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)
- ความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)

Role Play: จำลองสถานการณ์การประชุม Town Hall เพื่อสื่อสารนโยบาย
ที่มีการเปลี่ยนแปลง



สแกนเพื่อดูรายละเอียด
คอร์สเรียนในเว็บไซต์

4

**มิติที่ 4 การสร้างผลลัพธ์และการควบคุมงาน
(Performance & Task Management)**

- การสร้างมาตรฐานที่ชัดเจน (Clarity in Expectation)
- การวัดผลและประเมิน (Measurement & Evaluation)
- ความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ (Drive for Excellence)
- ความสำคัญของภาวะ Proactive
- การแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Problem-Solving)
- การตัดสินใจอย่างเด็ดขาด (Decisiveness)
- การสร้างความร่วมมือในทีม (Team Collaboration)
- การสร้างแบบอย่าง (Role Modeling)

Workshop A: ฝึกปฏิบัติการทักษะครบทั้ง 4 มิติ

Workshop B: ระดมสมอง (Brainstorming) เพื่อค้นหาจุดแข็งของตัวเองหรือองค์กร ผ่านบทบาทจำลอง

5

สรุปและทบทวน

- ทบทวนภาวะผู้นำทั้ง 4 มิติและ Reflection
- Q&A และ Action Plan เพื่อพัฒนา Personal Development Plan and Commitment



สแกนเพื่อดูรายละเอียด
คอร์สเรียนในเว็บไซต์